

CHECKLISTE für Transformations-Treibende, Prozessmanager:innen und alle, die es noch werden wollen!

Nutzen Sie die Mehrwerte der Agilität bei der Etablierung und Weiterentwicklung Ihrer Prozessorganisation?

Top Management
Commitment



Top Management Commitment für die Einführung und Weiterentwicklung einer Prozessorganisation liegt nachhaltig vor!

Ausreichend Zeit



Für die Etablierung und Weiterentwicklung einer Prozessorganisation nehmen wir uns ausreichend Zeit.

Veränderungs-
geschwindigkeit



Wir beobachten die Veränderungs-Geschwindigkeit unserer Organisation und richten unsere Aktivitäten danach aus.

Reifegradmessung



Wir messen den Reifegrad unserer Organisation unternehmensweit und auch bereichs-/ abteilungsbezogen auf dem Weg zur Prozessorganisation.

Stellhebel



Wir setzen die richtigen **Stellhebel** einer Prozessorganisation bei der Veränderung um und achten auf deren optimale Mischung und Effektivität.

Cross-funktionale
Teams



Neue Prozessmodelle entwickeln wir in cross-funktionalen Teams, für ein bestmögliches Ergebnis.

Expertise vor
Hierarchien



Unabhängig von Hierarchien, binden wir die Mitarbeitenden mit der größten Expertise in den Veränderungsprozess ein.

Iterative Entwicklung



Neue Prozessmodelle entwickeln wir iterativ und holen uns regelmäßig Feedback ein.

Agile Prozesse



Agile Prozesse sind fester Bestandteil in unserer Prozessarchitektur.

CHECKLISTE für Transformations-Treibende, Prozessmanager:innen und alle, die es noch werden wollen!

Nutzen Sie die Mehrwerte der Agilität bei der Etablierung und Weiterentwicklung Ihrer Prozessorganisation?

Tool-Nutzung



Unser Prozessmanagement-Team nutzt Tools, wie Kanban für die effektive und effiziente Zusammenarbeit.

Weiterbildung



Unsere Prozessmanager:innen sind in Geschäftsprozessmanagement geschult und werden kontinuierlich weitergebildet.

Agile Methoden



Unsere Prozessmanager:innen sind in den gängigsten agilen Methoden sowie in Methoden des Prozessmanagements geschult.

Nutzung agiler Methoden



Unsere Prozessmanager:innen nutzen agile Methoden für die Zusammenarbeit in ihrem Center of Competence in Prozessmanagement.

Fortlaufender Prozess



Wir sind uns in unserem Unternehmen bewusst, dass die Einführung einer Prozessorganisation nie vollständig abgeschlossen ist.

Reflektion



Wir reflektieren unser Vorgehen und das Erreichte regelmäßig.

Kontinuierliche Verbesserung



Im Prozessmanagement setzen wir Methoden der kontinuierlichen Verbesserung ein.

Verankerung



Wir arbeiten kontinuierlich an der Verankerung unserer Prozessorganisation.